



## INLICHTINGENBROCHURE

De Hulpverleningszone Meetjesland wenst over te gaan tot de aanwerving van volgende betrekkingen:

### 3 VACATURES

### OVERGANG VAN BRANDWEERPERSONEEL NAAR AMBULANCEPERSONEEL VRIJWILLIG PERSONEEL

Deze procedure is uitsluitend voor de huidige vrijwillige operationele brandweerpersoneelsleden van Hulpverleningszone Meetjesland. Overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone is de overplaatsing van het personeelslid, ongeacht zijn graad, naar een vacant verklaarde betrekking als hulpverlener-ambulancier in dezelfde zone.

Overgang gebeurt enkel op vrijwillige basis.

## INHOUD

Inhoud .....	1
Beknopte functieomschrijving .....	2
Aanwervingsvoorwaarden (te voldoen op 12 mei 2025) .....	2
Benoemingsvoorwaarden (te voldoen na de stageperiode) .....	2
Selectieprocedure .....	3
Reserve .....	3
Hoe solliciteren? .....	3
Bijlage 1 : functiebeschrijving .....	4

## BEKNOPTE FUNCTIEOMSCHRIJVING

Een hulpverlener-ambulancier werkt in een team van twee personen als bemanning van een ziekenwagen. Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering van de dringende geneeskundige hulpverlening.

Hij of zij voert interventies uit in opdracht van het hulpcentrum 112.

De hulpverlener-ambulancier werkt mee aan de invulling van de wachtdiensten, de administratieve ondersteuning, de opleidingen en het onderhoud binnen de hulpverleningspost.

*Bijlage 1: functiebeschrijving hulpverlener-ambulancier*

## AANWERVINGSVOORWAARDEN (TE VOLDOEN OP 12 MEI 2025)

Het personeelslid komt in aanmerking voor een overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone wanneer het aan de volgende voorwaarden voldoet :

1. voor het vrijwillig personeelslid benoemd zijn als dusdanig.
2. de stagiairs, hetzij beroeps, hetzij vrijwilligers, komen niet in aanmerking voor een overgangsbetrekking;
3. voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
4. over een anciënniteit van ten minste twee jaar beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen;
5. beschikken over een vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" bij zijn laatste evaluatie;
6. niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

## BENOEMINGSVOORWAARDEN (TE VOLDOEN NA DE STAGEPERIODE)

1. Houder zijn van het brevet van ambulancier; of beschikken over een geldig diploma van verpleegkundige en voldoen aan de voorwaarden voor vrijstelling conform hoofdstuk 5 artikel 20 van het Kb van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers.
2. Houder zijn van een geldige badge zoals bedoeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers;
3. Houder zijn van een bewijs van medische geschiktheid zoals bedoeld in artikel 43, 6° van het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs.

## SELECTIEPROCEDURE

1. Slagen voor een vergelijkend examen dat bestaat uit een mondeling interview dat toetst naar motivatie, inzetbaarheid en overeenstemming met het functieprofiel;
2. Slagen voor een eliminerend medisch onderzoek zoals bepaald in artikel 26 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

## RESERVE

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een overgangsreserve die een jaar geldig is. De raad kan de geldigheid van de overgangsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.

## HOE SOLLICITEREN?

U kunt deelnemen door uw kandidaatstelling uiterlijk op **11 mei 2025** (de datum van poststempel geldt als datum van verzending) aangetekend per post of per e-mail te versturen

naar:

Hulpverleningszone Meetjesland

Gentsesteenweg 2

9900 Eeklo

[personeel@zonemeetjesland.be](mailto:personeel@zonemeetjesland.be)

De kandidaatstelling moet vergezeld zijn van de stukken die toelaten na te gaan of de gegadigden aan de gestelde voorwaarden voldoen.

- Motivatiebrief
- Curriculum vitae

De datum van het mondeling interview zal onderling afgesproken worden afhankelijk van het aantal ingediende kandidaturen.

Informatie over deze vacatures en het functieprofiel kan bekomen worden bij:

- [personeel@zonemeetjesland.be](mailto:personeel@zonemeetjesland.be) of 09 391 10 44

	<h2 style="color: red; text-decoration: underline;">Functiebeschrijving</h2> <h3 style="color: red;">Hulpverlener - ambulancier</h3> <p style="color: red;">(operationeel kader)</p>
	<p>Deze functie is in principe gekoppeld aan de functie van basis-, middenkader of luitenant.</p> <p>De zone voorziet deze functie in functie van haar risicoanalyse.</p> <p>Er bestaat echter de mogelijkheid dat in bepaalde zones een ambulancier in dienst wordt genomen zonder operationele taken van de brandweer uit te voeren en zonder een brandweergraad te dragen. (KB 23/08/2014)</p>
<p><b>Beschrijving</b></p>	<p>De hulpverlener-ambulancier maakt deel uit van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. Hij werkt in een beperkt team. Hij kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Hij beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie.</p> <p>Ter voorbereiding staat de hulpverlener-ambulancier in voor het onderhoud van de ziekenwagens. Hij zorgt dagelijks dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Hij staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben.</p> <p>De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische urgenties en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Hij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone.</p> <p>De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij behandelt het slachtoffer volgens zijn kennis en kunde en hij brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien hij vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt hij mee het gezicht van de zone en blijft hij in alle omstandigheden begripvol en tactvol.</p> <p>De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij continu bijgeschoold is en hij houdt zich op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen.</p> <p>De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagens.</p>
<p><b>Kerntaken en takengebied</b></p>	<p>Voor de functie hulpverlener-ambulancier wordt verwezen naar het competentieprofiel opgemaakt door FOD volksgezondheid.</p>

	<p>De functiebeschrijving voor de onderdelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plaats in de organisatie</li> <li>• Netwerkelementen</li> <li>• Autonomie</li> <li>• Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden</li> </ul> <p>is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, met uitzondering van niet-brandweerman ambulanciers (KB 23/08/2014)</p>	
<p><b>Arbeidsomstandigheden</b> <b>Arbeidsvoorwaarden</b></p>	<p>Diploma, brevet, getuigschrift, ...</p>	<p>Behalen en behouden van brevet ambulancier (KB 13/02/1998) Voorwaarden KB 23/08/2014</p>
	<p>Specifieke kenmerken</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presteren van onregelmatige werktijden</li> <li>• Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts.</li> <li>• Oproepingen zijn mogelijk.</li> <li>• Zware en fysieke belasting is mogelijk</li> <li>• Psychische belasting is mogelijk</li> </ul>

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.